

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение
должностей научных работников в ФГБНУ «Росинформагротех»
и порядок ее работы

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБНУ «Росинформагротех» (далее – конкурсная комиссия) формируется для оценки соответствия претендента установленным квалификационным требованиям, соответствия профессионального уровня научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, оценки ранее полученных научных и (или) научно-технических результатов. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения

2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, секретаря и не менее 7 (семи) членов. В ее состав включаются: директор учреждения, представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, ведущие ученые – сотрудники учреждения и других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации. Секретарем конкурсной комиссии является ученый секретарь учреждения. В отсутствие ученого секретаря учреждения секретарь конкурсной комиссии назначается председателем из числа членов конкурсной комиссии.

3. Конкурсную комиссию возглавляет председатель, которым по должности является директор учреждения.

4. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

5. Председатель: созывает заседания конкурсной комиссии, председательствует на ее заседаниях, подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, осуществляет иные полномочия.

В отсутствие председателя на заседании конкурсной комиссии, председательствует один из ее членов, избираемый простым большинством голосов, присутствующих на заседании.

6. Секретарь комиссии организует работу конкурсной комиссии: просматривает портал вакансий «Единая информационная система проведения

конкурсов на замещение должностей научных работников» (<http://ученые-исследователи.рф>) и на основании полученных заявок формирует перечень претендентов должности, направляет по электронной почте полученные материалы членам конкурсной комиссии, получает и обобщает оценки, выставленные членами комиссии, оповещает претендентов о решении конкурсной комиссии провести собеседование, оповещает членов конкурсной комиссии о месте и дате проведения конкурса, ведет протоколы заседания конкурсной комиссии, выполняет поручения председателя конкурсной комиссии.

7. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора и размещается на официальном сайте учреждения.

8. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, в связи с объявлением конкурса.

9. Срок рассмотрения заявок определяется организацией и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий

10. Член конкурсной комиссии в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующих должностей не участвует.

11. Каждый из членов комиссии проводит балльную оценку заявок (анкет) претендентов на участие в конкурсе на замещение должностей научных сотрудников.

12. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

13. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей: оценку квалификации (образования) и опыта претендента, их соответствие профилю конкурсной должности; оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в учреждение

с учетом значимости таких результатов (соответствия) (приложение № 1 к настоящему Положению).

14. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который должен содержать сведения об участниках конкурса, указание на победителя конкурса (в случае его наличия), а также на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

15. Если на конкурс подал документы один претендент и его квалификация не соответствует требованиям, установленным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (с изменениями от 12.02.2014), конкурсная комиссия вправе объявить об отсутствии победителя конкурса.

16. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса секретарь комиссии размещает решение о победителе в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения и на портал вакансий «Единая информационная система проведения конкурсов на замещение должностей научных работников» (<http://ученые-исследователи.рф>).

Претендент вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссии, победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, учреждение объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место в рейтинге.

18. Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБНУ «Росинформагротех» и порядок ее работы размещается на официальном сайте ФГБНУ «Росинформагротех» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение № 1
к Положению о конкурсной
комиссии для проведения
конкурса на замещение
должностей научных
работников в
ФГБНУ «Росинформагротех»
и порядку ее работы

МЕТОДИКА

балльной оценки претендентов на участие в конкурсе на замещение должностей научных сотрудников ФГБНУ «Росинформагротех»

1. Максимальное суммарное количество баллов, которое может быть выставлено претенденту на участие в конкурсе на замещение должностей научных сотрудников (далее – претендент) составляет 100 баллов.

2. Оценка заявок (анкет) претендентов на участие в конкурсе на замещение должностей на основе следующих критериев:

а) соответствие образования (квалификации) и опыта работы претендента профилю конкурсной должности (для руководителей научных подразделений также научно-технические задачи, решение которых предполагается претендентом) – 50% (50 баллов – определяют экспертным методом члены конкурсной комиссии);

б) ранее полученные претендентом научные и (или) научно-технические результаты – 50% (50 баллов – рассчитываются по совокупности показателей всех претендентов).

3. Оценку соответствия образования (квалификации) и опыта работы профилю конкурсной должности претендента выставляет каждый член конкурсной комиссии (0-50 баллов) на основе информации претендента, изложенной в его анкете. Затем подсчитывается среднее арифметическое оценок, выставленных членами Комиссии, каждому из претендентов.

4. К научным и (или) научно-техническим результатам претендента относятся:

- число публикаций по вопросам профессиональной деятельности индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования: Web of Science, Scopus, РИНЦ, Ядро РИНЦ;

- совокупная цитируемость публикаций по вопросам профессиональной деятельности, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования в: Web of Science, Scopus, РИНЦ, Ядро РИНЦ;

- количество опубликованных монографий;
- количество созданных результатов интеллектуальной деятельности: патенты; программы для ЭВМ, БД;
- количество использованных результатов интеллектуальной деятельности (переданных по лицензионному договору (соглашению): патенты; программы для ЭВМ; БД;
- количество грантов (РФФИ, РФФИ), полученных или в выполнении которых участвовал претендент;
- количество договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент;
- количество лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент;
- количество лиц, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени доктора наук, которых консультировал претендент.

5. Информация о количественных значениях показателей берется из заявок (анкет) претендентов и вносятся в лист бальной оценки претендента.

Выявляется максимальное значение по показателю из показателей претендентов (K_{\max}), ему присваивается максимальный балл (1,0).

Остальным претендентам присваиваются баллы по формуле:

$$K_{pi} = K_3 * (K_i / K_{\max}) \quad (1)$$

где:

K_3 - коэффициент значимости показателя;

K_i – значение конкретного показателя i -го претендента.

Аналогичный расчет проводится по каждому показателю с округлением до десятых долей балла.

Баллы по всем показателям суммируются.

**Лист
балльной оценки претендента**

Фамилия, имя и отчество претендента _____

№ п/п	Показатели претендента	Балл		
	а) Соответствие образования (квалификации) и опыта работы претендента профилю конкурсной должности	(0-50 баллов, выставляет эксперт)		
б) Научные и (или) научно-технические результаты претендента к моменту конкурса (берутся из анкеты претендента, производится расчет по формуле 1)				
	Показатели	Численное значение показателя претендента (K_i)	Коэффициент значимости (K_3)	Балл
	Число публикаций в:			
1.	Web of Science		4,0	
2.	Scopus		4,0	
3.	Ядро РИНЦ		2,0	
4.	РИНЦ		1,0	
	Совокупная цитируемость публикаций в:			
5.	Web of Science		2,0	
6.	Scopus		2,0	
7.	Ядро РИНЦ		2,0	
8.	РИНЦ		1,0	
9.	Количество опубликованных монографий		3,0	
	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности			
10.	патентов		3,0	
11.	программ для ЭВМ		3,0	
12.	баз данных		3,0	
	Из них использованных результатов интеллектуальной деятельности (переданных по лицензионному договору)			
13.	патентов		3,0	
14.	программ для ЭВМ		3,0	
15.	баз данных		3,0	
16.	Количество грантов (РФФИ, РНФ), полученных или в выполнении которых участвовал претендент		3,0	
17.	Количество договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент		2,0	
18.	Количество лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно		3,0	

№ п/п	Показатели претендента	Балл		
	защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент			
19.	Количество лиц, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени доктора наук, которых консультировал претендент		3,0	
	Итого, баллов			

6. Претенденту, получившему максимальное количество баллов, присваивается первое место в рейтинге, набравшему второе число баллов – второе место в рейтинге и так далее.

СОСТАВ

**конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение
должностей научных работников в ФГБНУ «Росинформагротех»**

Мишуров Николай Петрович	председатель конкурсной комиссии, врио директора ФГБНУ «Росинформагротех», кандидат технических наук;
Майоров Олег Александрович	секретарь конкурсной комиссии, ученый секретарь ФГБНУ «Росинформагротех», кандидат психологических наук;

члены конкурсной комиссии:

Ухалина Ольга Викторовна	ведущий научный сотрудник, заведующий отделом анализа и обобщения информации по экономическому развитию АПК, кандидат экономических наук;
Кондратьева Ольга Вячеславовна	ведущий научный сотрудник, заведующий отделом информационно-консультационного обслуживания и прогнозных исследований, кандидат экономических наук;
Голубев Иван Григорьевич	главный научный сотрудник, заведующий отделом анализа и обобщения информации по инженерно- технологическому обеспечению АПК ФГБНУ «Росинформагротех», доктор технических наук, профессор;
Кузьмин Валерий Николаевич	главный научный сотрудник отдела анализа и обобщения информации по экономическому развитию АПК, доктор экономических наук;
Чавыкин Юрий Иванович	ведущий научный сотрудник, заведующий отделом цифровых агроинформационных ресурсов, кандидат технических наук;

Апатенко Алексей
Сергеевич

ученый секретарь, заведующий кафедрой
технического сервиса машин и оборудования
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Российский государственный
аграрный университет – МСХА имени
К. А. Тимирязева»,
доктор технических наук, доцент;

Воловиков Сергей
Алексеевич

профессор департамента информатики,
управления и технологий Института цифрового
образования Государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования города Москвы «Московский
городской педагогический университет»,
кандидат физико-математических наук,
доктор экономических наук, профессор.